

Cesena

SODDISFATTI CGIL, CISL E UIL

Progressioni di livello nell'Ausl È stato firmato il nuovo accordo

Lavori iniziati nel 2015
e che preludono ora all'inizio
di un nuovo triennio di contrattazione

CESENA

Progressioni di livello all'interno dell'Ausl romagnola.

Il comparto Funzione Pubblica di Cgil, Cisl e Uil ha annunciato ieri all'unisono la firma dell'accordo per le progressioni che faranno comunque data dal 1 gennaio di quest'anno.

«A partire dal 2015 sostenuti dalla stragrande maggioranza dei delegati della Rsu - spiegano i sindacati confederali - predisponemmo una piattaforma rivendicativa che aveva come obiettivo l'armonizzazione dei principali istituti contrattuali in una ottica di valorizzazione delle esperienze e dell'impegno di tutto il personale dipendente dell'Ausl della Romagna.

Con l'ipotesi di accordo firmato ieri, che vede l'attribuzione di ulteriori progressioni di livello economico a partire dall'inizio di quest'anno, si è chiusa una prima importante fase della contrattazione integrativa aziendale.

Ecco i numeri portati avanti in questi tre anni che i sindacati rivendicano con orgoglio.

Ben 7.355.000,00 euro sono stati investiti dall'Ausl a favore del personale dipendente in progressioni di livello economico orizzontali, oltre 9.200 dipendenti hanno acquisito e acquisiranno la progressione di livello economico, elemento fisso e ricorrente dello stipendio totalmente valido per i **calcoli pensionistici**; 4.113.000,00 euro sono stati e verranno liquidati, nel biennio



Cgil, Cisl e Uil sono soddisfatti dei risultati raggiunti

COINVOLTE 9.200 PROFESSIONALITÀ

**Nell'ultimo periodo
l'Ausl ha investito
sul nuovo portafoglio
del personale
dipendente
oltre 7 milioni**

2018/2019, per progetti aggiuntivi al premio di produzione collettivo e a sostegno delle sempre maggiori responsabilità del personale.

«Soddisfatti ed orgogliosi di questi risultati, ora sempre con il contributo ed il sostegno dei delegati Rsu - chiosano i sindacati - metteremo a punto una nuova piattaforma rivendicati-

va triennale, che porremo all'attenzione di tutti i dipendenti, così come venne fatto nel 2015, per l'applicazione del nuovo contratto nazionale di lavoro per dare continuità ai percorsi di attribuzione delle progressioni orizzontali, e nello stesso tempo dare risposte alle accresciute competenze professionali emergenti».

Bando per l'affidamento gestionale della palestra alla Media S. Giorgio

Ecco chi può partecipare
C'è tempo
fino al 25 luglio

CESENA

Il Comune di Cesena ha appena pubblicato l'avviso pubblico per l'affidamento, in via sperimentale, della gestione della nuova palestra della scuola media "Oddo Biasini" di San Giorgio in orario extra scolastico.

Possono partecipare alla selezione associazioni sportive dilettantistiche, enti di promozione sportiva, associazioni di discipline sportive associate e federazioni sportive nazionali che siano iscritte nei registri delle associazioni e il cui statuto contempli la finalità sportiva.

Per partecipare alla selezione, i soggetti interessati dovranno presentare domanda tramite un apposito modulo scaricabile dal sito www.comune.cesena.fc.it. Il plico contenente la domanda, gli allegati e tutta la documentazione richiesta, dovrà essere consegnato in busta chiusa tramite raccomandata o altre forme di recapito autorizzato all'indirizzo "Comune di Cesena, Settore Scuola, Sport e Partecipazione - Piazza del Popolo, 10 - 47521 Cesena", con rilascio da parte dell'ufficio protocollo di apposita ricevuta entro le ore 13 di mercoledì 25 luglio 2018.



La palestra durante una manifestazione

Le candidature saranno giudicate in base a criteri prefissati, che mettono al primo posto una valutazione della proposta settimanale e annuale di utilizzo delle palestre e di promozione dell'attività sportiva, con indicazione delle giornate e fasce orarie utilizzate direttamente e delle attività programmate, con particolare riferimento alle fasce giovanili, agli anziani, ai portatori di handicap, all'utenza libera, e allo sviluppo di reti di collaborazione e di relazioni con altre associazioni, sportive e non, presenti sul territorio e con le scuole di competenza della palestra (massimo 35 punti).

A seguire, saranno valutati sullo stesso livello il curriculum delle risorse umane impegnate nell'associazione e le modalità di aper-

tura, chiusura, custodia e pulizia delle palestre assegnate (20 punti massimo). Gli altri criteri considerati nell'assegnazione della gestione saranno l'esperienza del soggetto proponente nel settore della promozione sportiva (massimo 15 punti), ed i criteri di etica sportiva e il progetto di sviluppo delle competenze (massimo 10 punti).

La palestra sarà assegnata al concorrente che otterrà il punteggio più elevato, a partire da un minimo di 60 punti. Le offerte saranno valutate da un'apposita commissione presieduta dal Dirigente del Settore Scuola, Lavoro, Sport e Partecipazione e nominata dopo la scadenza del termine per la presentazione delle proposte.

Neonatologia: concerto per la "Family-room"

Francesca Romana Perrotta
sul palco a Montaleto
e il ricavato sarà donato

CESENA

Concerto benefico della cantautrice Francesca Romana Perrotta per la Terapia Intensiva Neonatale di Cesena.

Oggi Francesca Romana Perrotta sarà in concerto alle ore 21, al Bike Bar Cinetico di Montaleto di Cervia (via dell'Industria 3).

L'evento benefico è promosso dall'Associazione "Crescere a piccoli passi" Genitori della Terapia Intensiva Neonatale di Cesena e della Neonatologia di Forlì. Il ricavato del concerto sarà devoluto alla raccolta fondi promossa nell'ambito di "Pediatría a Misura di Bambino" per il progetto di umanizzazione della Terapia Intensiva Pediatrica e Neonatale di Cesena che prevede la realizzazione della "Family-room", una nuova camera di degenza per i neonati prematuri e i loro genitori. "L'obbiettivo - spiega il dottor Marcello Stella direttore dell'Unità Operativa Pediatria e Terapia Intensiva Neonatale e Pediatrica del Bufalini - è quello di avvicinare nel modo migliore i genitori ai figli senza interferenza di medici ed infermieri, nell'ultima fase del ricovero, prima della dimissione. I geni-



Francesca Romana Perrotta

tori possono così riappropriarsi del loro ruolo in autonomia e con la sicurezza di essere in ospedale, potendo chiedere aiuto in qualsiasi momento 24 ore su 24. La Family Room, nei paesi nordici in cui è già realtà, ha consentito una maggior consapevolezza da parte dei genitori delle proprie capacità e dei rischi legati alla patologia motivo del ricovero».

«Ho da sempre improntato le mie canzoni su tematiche femminili, dando voce alle donne della storia in modo completo, andando oltre a quello che insegnano sui libri di scuola - racconta la cantautrice salentina, che da sempre vive in Romagna, con una carriera ricca di premi prestigiosi e diverse collaborazioni importanti - Mi piace dare valore al talento femminile e a tutte le caratteristiche della donna, sia a quelle preziose che a quelle più maledette, insite spesso nell'animo femminile. Essendo anche io madre e narrando spesso di figure materne, sono molto onorata di contribuire a questa iniziativa».