

## Cesena

DOPPIO ACCORDO COI SINDACATI

# Un trimestre pieno di assunzioni per la sanità di tutta la Regione

Il tourn over in Romagna ha toccato quota 137%  
Nel 2018 quasi 1.000 persone in più nelle strutture

## CESENA

Sanità. Oltre 1.200 nuove assunzioni nel Servizio sanitario dell'Emilia-Romagna nei primi 3 mesi dell'anno, con una media di 400 al mese: oltre 10.300 quelle di medici, infermieri, tecnici e operatori, tutti a tempo indeterminato, nel triennio dal 2016.

Procede il piano di rafforzamento degli organici voluto dalla Regione con altre due intese sindacali.

## I numeri

I dati sono stati forniti ieri direttamente dall'assessore alla Sanità Sergio Venturi e dal presidente della regione Stefano Bonaccini.

Sale al 40% la percentuale dei medici sotto i 44 anni, rispetto al 30% di dieci anni fa.

## Volti nuovi

Sale al 40% la percentuale dei medici sotto i 44 anni, rispetto al 30% di dieci anni fa. Tanti nuovi assunti, più giovani, e in un contesto che registra percentuali di

turnover da record, mediamente del 120% e con punte superiori al 150% per gli infermieri. È l'ultima fotografia del personale impiegato nel Servizio sanitario regionale. Toccano infatti le 1.200 unità, per la precisione 1.236 (882 nel comparto e 354 nella dirigenza), le assunzioni nei primi 3 mesi del 2019; e le stabilizzazioni, in prosecuzione degli accordi sottoscritti con le organizzazioni sindacali, sono 303 (94 nel comparto e 209 nella dirigenza). Anche l'età media dei medici si abbassa: nel 2009, quelli con meno di 44 anni erano il 30%, a fine 2018 sfiorano il 40%. Un dato che consolida una tendenza che ha visto il 2018 chiudersi con 4.223 assunti a tempo indeterminato, di cui 1.746 stabilizzazioni, per un triennio, dal 2016, con 9.106 assunti, compresi 3.204 usciti dal precariato.

## Primo trimestre

In totale, alla fine di marzo si contano 10.342 fra medici, infermieri, ostetriche, tecnici e o-

peratori assunti a tempo indeterminato, di cui 3.507 stabilizzati, nelle aziende sanitarie da Piacenza a Rimini.

Nel corso del 2018, gli assunti a tempo indeterminato sono stati 4.223, di cui 3.121 nel comparto e 1.102 nella dirigenza (di questi, 907 sono medici e veterinari). Sul totale, 1.746 sono stabilizzazioni, di cui 1.039 nel comparto e 707 per la dirigenza (602 tra medici e veterinari).

Il turn over: raggiunto il 121% Dal 110%, se si considera il periodo 2016-2018, al 120% del biennio 2017-2018. La copertura del turnover del personale sanitario, con le nuove assunzioni che di fatto hanno superato le cessazioni dal servizio, arriva nel 2018 al 121%. La "punta" più alta riguarda gli infermieri, con il 152%; il turnover per i dirigenti sanitari è al 135%.

Le assunzioni nel 2018 per l'Asl della Romagna sono state 976, tra comparto (619) e dirigenza (357).

Il turnover in Romagna ha toccato quota 137%.



L'assessore Venturi e il presidente Bonaccini ieri mattina

«Pianificare e finanziare per migliorare»

«Sono numeri straordinari, da sottolineare se pensiamo al periodo da cui venivamo, di blocco delle assunzioni nel pubblico impiego». I presidenti Bonaccini e l'assessore Venturi si dicono soddisfatti: «Quando firmammo gli accordi sindacali molti non credevano

neppure alle assunzioni. Così come la precarietà: non la si combatte per decreto ma mettendoci i soldi necessari e facendo nuovi contratti a tempo indeterminato». Per i vertici regionali: «Questo anche a merito anche dei nostri conti, visto che da inizio legislatura mai abbiamo toccato le tasse regionali. Anzi, abbiamo iniziato a restituire ai cittadini, a partire dall'abolizione del super ticket e del ticket base da 23 euro sulla prima visite per i componenti le famiglie numerose. Ovviamente non ci vogliamo fermare».

## Manovre di salvavita pediatriche spiegate a tanti genitori e nonni

Altri due temi già pianificati dal Centro per le Famiglie ad aprile e maggio

## CESENA

Alla Casa Rossa di Ponte Pietra il Centro per le Famiglie ha organizzato, in collaborazione con i volontari della Croce Rossa Italiana, comitato di Cesena, l'iniziativa "Manovre di salvavita pediatriche" facente parte della rassegna: "Incontri per Genitori 2018/19"

Gli incontri sono rivolti alle fa-

miglie con figli dai 0 ai 18 anni e stanno fornendo svariate opportunità per riflettere, condividere esperienze ed approfondire conoscenze insieme ad altri genitori e ad esperti dei Servizi del territorio su tematiche che riguardano i "nostri figli".

Sabato scorso più di un centinaio tra genitori, nonni, insegnanti hanno partecipato all'incontro condotto dai volontari Cri Luca, Mathias, Simona e Stefania. Due ore ricche di suggestioni e preziosi insegnamenti. Al termine dell'incontro i volontari della Croce Rossa Italiana hanno dato la possibilità a chiunque lo

desiderasse di mettersi alla prova con i manichini per le esercitazioni sanitarie.

«Un grazie speciale va ai volontari della Croce Rossa Italiana da parte del Centro per le famiglie e di tutte le famiglie partecipanti» dicono gli organizzatori.

I prossimi "Incontri per Genitori" organizzati dal Centro per le Famiglie Comune di Cesena-Asp presso la sede di via Ancona 310 saranno il 15 Aprile alle ore 9.30 su "l'importanza della lettura in famiglia" ed il 15 maggio alle ore 17 su "Cambiamenti all'orizzonte: relazioni in gioco all'arrivo di un primo e di un secondo figlio".



La riunione svolta a Ponte Pietra

## Bus per giovani e donne: l'utenza è in gran parte contenta

## CESENA

Alto livello di soddisfazione per il Trasporto Pubblico Locale in Romagna. Sono stati presentati nei giorni scorsi i dati della Indagine di "Customer Satisfaction" sui servizi autofiltranviari nell'Ambito Romagna presso la Sala Consiliare del Comune di Cesena.

Lo studio si svolge annualmente; nel 2018 è stato commissiona-

to da Amr - Agenzia Mobilità Romagna - a Research-Hub: società specializzata nelle rilevazioni sulle diverse tematiche del trasporto pubblico.

L'obiettivo principale dello studio era verificare la soddisfazione del cliente presso un campione ordinato di utilizzatori del servizio pubblico dei 3 bacini provinciali di riferimento.

È stato monitorato l'insieme

dei viaggi effettuati sui mezzi del trasporto urbano ed extraurbano dei servizi di Forlì-Cesena, di Ravenna e di Rimini, costituito da circa 25 milioni di km percorsi ogni anno; nel periodo dal 29 novembre al 15 dicembre 2018 sono quindi state realizzate circa 3600 interviste rivolte ai clienti paganti di età superiore a 14 anni, i dati e le informazioni raccolti sono stati elaborati per la presenta-

zione del 2 aprile.

Relativamente al profilo della utenza in Romagna, si annota una prevalenza femminile su tutti i servizi del territorio di Forlì-Cesena e nell'urbano di Rimini; sui servizi di Ravenna si registra una leggera superiorità della utenza maschile. Sono presenti viaggiatori di tutte le età, con percentuali elevate di giovanissimi fra i 14 e 20 anni, soprattutto nei servizi e-

xtraurbani, Forlì-Cesena e Rimini in particolare; la maggiore presenza di fasce di età adulta fra i 30 e 59 anni si registra sui servizi di Ravenna e la maggiore presenza di ultrasessantenni nell'ambito urbano di Rimini.

Su una scala di voti da 1 a 10, il giudizio complessivo espresso dagli utenti è stato 7,3 per quelli dei servizi urbani e 7,2 per quelli dei servizi extraurbani, con differenze non significative fra i vari territori e con oltre il 95% degli intervistati che ha attribuito voti superiori alla "sufficienza"