



ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E ODONTOIATRI DI FORLÌ-CESENA	
0000594	
DATA PROTOCOLLO	E
28-02-2024	

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2024
DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO
DELL'ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DI FORLÌ'-CESENA
(art. 40, co 3-sexies, D.Lgs n. 165/2001)

La relazione tecnico-finanziaria viene compilata a latere della stipula dell'Accordo integrativo per il personale dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli odontoiatri di Forlì-Cesena. Essa individua e quantifica i costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione nel Fondo per la contrattazione integrativa, attestandone la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio, riportando e quantificando lo schema generale del Fondo.

MODULO I
LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La determinazione del Fondo per la contrattazione integrativa è stata costituita con apposita delibera del Consiglio Direttivo, come da espressa previsione del Bilancio di Previsione anno 2024, approvato dall'Assemblea degli iscritti in data 21.11.2023.

Sezione I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2024 nel Fondo unico di ente confluiscono tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, per un importo pari ad € 15.606,93, come Fondo consolidato al 2017 (art. 49 co 1 CCNL 2019-2021).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Il Fondo viene quindi incrementato a partire dall'1/01/2018 di una quota pari allo 0,49% del monte salari relativo all'anno 2015, come stabilito dall'art. 89 comma 5 della CCNL 2016-2019, pari ad un importo di € 384,52.

Il Fondo viene inoltre incrementato di € 681,03, come stabilito dall'art. 49 co 3 del CCNL 2019-2021 (0,81% del monte salari 2018).

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili che incrementano il Fondo per l'anno 2024 sono € 1.088,71 (art.76 co 3 lett. g) CCNL 12/02/2018 e art. 89 co 2 lett.a)).

La risorse variabili vengono incrementate di € 184,97, come stabilito dall'art. 49 co 8 del CCNL 2019-2021 (0,22% del monte salari 2018).

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni del Fondo.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totali risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione € **16.672,48**
- Totali risorse variabili sottoposto a certificazione € **1.273,68**
- Totali Fondo sottoposto a certificazione (somma delle due voci precedenti) € **17.946,16**



Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

FONDO RISORSE DECENTRATE 2024

RISORSE STABILI

FONDO CONSOLIDATO 2017

Art. 49, comma 1, CCNL 2019-2021 e Art. 76, co 2 del CCNL 2016-2018 15.606,93

AUMENTO DELLO 0,49% DEL MONTE SALARI ANNO 2015

Art. 76, comma 3, lettera a) e Art. 89, comma 5, del CCNL 2016-2018 384,52

AUMENTO DELLO 0,81% DEL MONTE SALARI 2018

Art. 49, comma 3, CCNL 2019/2021 681,03

TOTALE RISORSE STABILI 16.672,48

RISORSE VARIABILI

Art. 76, comma 3, lettera g), 2016-2018, limitatamente agli Enti pubblici non economici e

Art. 89, comma 2, lettera a) - richiama l'Art. 4, comma 10, CCNL 14/03/2001 1.088,71

AUMENTO DELLO 0,22% DEL MONTE SALARI 2018

Art. 49, comma 8, CCNL 2019-2021 184,97

TOTALE RISORSE VARIABILI 1.273,68

TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 17.946,16

MODULO II

**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Le parti concordano che per il 2024 il FUA (Fondo Unico di Amministrazione) sia destinato a finanziare:

1. € 9.247,29 quale importo per la copertura dei differenziali stipendiali: progressioni economiche dei tre dipendenti negli anni precedenti, art. 52 CCNL 2019-2021, con decurtazione del differenziale del dipendente che progredirà a funzionario nel 2024; tale importo è provvisorio in quanto varierà in relazione alla data in cui effettivamente ci sarà la progressione verticale (al momento è considerata come se ci fosse il passaggio di area al 1/1/2024);
2. € 1.722,42 per la copertura degli oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità di ente di cui al CCNL vigente;
3. € 1.250,00 quale importo per la copertura della progressione economica nel 2024 per il dipendente che rimarrà nell'area Assistenti;
4. € 2.600,00 per indennità posizione organizzativa per il dipendente attualmente Funzionario, art. 15 CCNL 2019-2021;
5. € 1.200,00 per indennità di professionalità per il dipendente che diventerà Funzionario nel 2024, art. 15 CCNL 2019-2021;
6. € 1.000,00 per indennità specifiche di responsabilità per il dipendente Assistente, art. 54 CCNL 2019-2021.



UTILIZZO FONDO ACCESSORIO ANNO 2024

<u>Indennità di Ente - Art. 26 comma 5 CCNL 2002/2005</u>	1.425,72
<u>Indennità di Ente - Art. 89 CCNL 12/02/2018 ed Art. 35 co 3 e 4 CCNL 01/10/2007</u> (6,91% dell'Indennità di Ente effettivamente corrisposta nell'anno € 4.293,84)	296,70
Differenziale stipendiale	9.247,29
Progressione economica Assistente	1.250,00
Indennità specifiche responsabilità - Art. 54 CCNL 09/05/2022 (per 1 assistente)	1.000,00
Indennità maggiore professionalità -Art. 15 CCNL 09/05/2022 (per 1 funzionario)	1.200,00
Indennità posizione organizzativa -Art. 15 CCNL 09/05/2022 (per 1 funzionario)	2.600,00
Somma lasciata nel fondo	926,45
TOTALE	17.946,16

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ha natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione

1) Indennità di Ente € 1.722,42

art. 26 co 5 CCNL 2002/2005 € 1.425,72 (indennità di ente dipendenti in forza nel 2003 ancora presenti)

art. 35 co 3 e 4 CCNL 1/10/2007 e art. 89 CCNL 12/02/2018 € 296,70 (6,91% del totale spettante dell'indennità di ente nell'anno 2024 € 4.293,84); questa cifra è provvisoria in quanto varierà in relazione alla data in cui effettivamente ci sarà la progressione verticale

2) Differenziale stipendiale storico € 9.247,29

art. 50 co 1 e art. 52 CCNL 2019-2021; questa cifra è provvisoria in quanto varierà in relazione alla data in cui effettivamente ci sarà la progressione verticale

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

3) Progressione economica Assistente € 1.250,00

Differenziale stipendiale stabilito dalla Tab. 1 del CCNL 2019-2021 per la progressione economica in area Assistente

4) Indennità di specifiche responsabilità € 1.000,00

(art. 54 CCNL 2019-2021). Si tratta dell'attribuzione, al dipendente che rimane nell'area Assistente, di compiti che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità in relazione alla gestione e supervisione dell'intero sistema informatico dell'ente.

5) Indennità di professionalità € 1.200,00

(art. 15 CCNL 2019-2021). Si tratta del conferimento, al dipendente che durante il 2024 avrà una progressione verticale nell'Area Funzionario, di un incarico di responsabile delle attività formative ECM; questa cifra è provvisoria in quanto varierà in relazione alla data in cui effettivamente ci sarà la progressione verticale.

6) Posizione organizzativa e professionale € 2.600,00

(art. 15 CCNL 2019-2021). Si tratta del conferimento al dipendente attualmente Funzionario di un incarico di natura organizzativa di responsabile di ufficio.

La somma di € 926,45, anch'essa provvisoria in quanto varierà in relazione alla data in cui effettivamente ci sarà la progressione verticale, viene lasciata nel Fondo 2024 e sarà utilizzata negli anni successivi con modalità da individuare.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

UTILIZZO FUA 2024	IMPORTI
1) Indennità di Ente	€ 1.722,42
2) Differenziale stipendiale	€ 9.247,29
3) Progressione economica Assistenti	€ 1.250,00
4) Indennità art. 15 e 54	€ 4.800,00
5) Somma lasciata nel fondo	€ 926,45
TOTALE	€ 17.946,16

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La costituzione del fondo rispetta i seguenti vincoli di carattere generale:
viene rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, poiché regolarmente stanziare con bilancio di previsione approvato dall'Assemblea degli iscritti in data 21 novembre 2024.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Viene riportato lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, per effettuare una sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo).

Lo schema viene completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame. Non si prevedono cessazioni, ma si prevede una progressione economica nell'area Assistenti e una progressione verticali all'area Funzionari per l'anno 2024.

Schema riassuntivo del fondo anno 2023

1) Indennità di Ente	€ 1.722,42
2) Differenziale stipendiale	€ 11.957,14
3) Indennità art. 15	€ 2.600,00
4) Indennità art. 54	€ 1.666,60
TOTALE	€ 17.946,16

Schema riassuntivo del fondo anno 2024

1) Indennità di Ente	€ 1.722,42
2) Differenziale stipendiale	€ 9.247,29
3) Progressione economica	€ 1.250,00
4) Indennità art. 15	€ 3.800,00
5) Indennità art. 54	€ 1.000,00
6) Somma lasciata nel fondo	€ 926,45
TOTALE	€ 17.946,16



MODULO IV
COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI
ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E
PLURIENNALI DI BILANCIO

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce “limiti di spesa” sia complessivi che riferiti a specifici sottoinsiemi, come le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o risorse variabili con vincolo di destinazione (come quelle relative alle posizioni implicanti particolari responsabilità ex art. 50 co 2 lettera e) CCNL 2016-218). Tali limiti risultano correttamente presidiati nella fase programmatoria della gestione (previsioni di bilancio coerenti e fissazione degli obiettivi incentivanti sia collettivi che individuali) e risultano rispettati nelle verifiche a consuntivo.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ordine è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Pertanto il bilancio prevede le seguenti voci:

Categoria II - Cap U-1-02-001 Trattamento economico fondamentale lordo € 67.000,00

In questo capitolo di bilancio vengono inseriti gli stipendi base tabellari e le IVC.

Categoria II - Cap U-1-02-004 Indennità di ente, trattamento accessorio e differenziali € 24.000,00

In questo capitolo di bilancio vengono inserite:

- le indennità di ente spettanti per CCNL di € 4.293,84 (di questo importo per CCNL solo € 1.722,42 è a carico del Fondo, il resto è a carico del bilancio dell'ente);
- i differenziali stipendiali di € 9.247,29 e € 1.250,00 differenziale per la progressione economica Assistente;
- le indennità art. 15 e 54 di € 2.600,00, € 1.200,00 e € 1.000,00.

Sezione II - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attraverso le evidenze contabili derivanti dal Rendiconto Finanziario per l'anno 2023 sotto riportato si conferma che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

La contrattazione decentrata in essere prevede utilizzo delle risorse previste in caso di completo raggiungimento degli obiettivi, lasciandone una parte per l'utilizzo degli anni successivi.

Di seguito il riepilogo del rendiconto finanziario gestione competenza esercizio 2023:

Categoria II - Cap U-1-02-001 Trattamento economico fondamentale lordo € 65.000,00

Categoria II - Cap U-1-02-004 Indennità, trattamento accessorio e lavoro straordinario lordo €19.961,64

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Questa sezione evidenzia quelli che sono i mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

L'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Forlì-Cesena è ente pubblico non economico e come previsto dalla legge istitutiva (Decreto Legislativo del Capo Provvisorio dello Stato 13 settembre



ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA
DI FORLÌ - CESENA

1946, n. 233, art. 4) “entro i limiti strettamente necessari a coprire le spese dell'Ordine o Collegio, stabilisce una tassa annuale”.

Gli Ordini pertanto sono organismi autonomi dal punto di vista economico e la copertura delle Uscite dell'Ente è garantita dalla quota annuale e di prima iscrizione posta a carico degli iscritti come di seguito prevista ed accertata con il Bilancio di Previsione anno 2024:

Categoria I - Contributi Associativi E-1-01-001 I-1 Tassa annuale a ruolo € 384.900,00

Categoria I - Contributi Associativi E-1-01-003 I-1 Tassa annuale a esazione diretta € 3.200,00

L'Ordine, pertanto, con questa entrata annuale è in grado di garantire tutte le previsioni di spesa per l'anno corrente in particolare gli importi previsti per la gestione del Fondo Accessorio per la contrattazione decentrata come appositamente previsto nella Categoria II - Spese per il personale dipendente, dove in particolare sono previsti:

Categoria II - Cap U-1-02-001 Trattamento economico fondamentale lordo € 67.000,00

Categoria II - Cap U-1-02-004 Indennità di ente, trattamento accessorio e differenziali € 24.000,00

Il Bilancio di previsione per l'anno 2024 è stato sottoposto al Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 17/10/2023; approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ordine nella seduta del 17/10/2023 e sottoposto all'approvazione dell'Assemblea degli iscritti in data 21.11.2023.

Si attesta pertanto la regolarità contabile ed amministrativa dell'impegno; non ci sono oneri di alcun tipo senza copertura di bilancio.

IL PRESIDENTE
Dott. Michele Gaudio

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Morena Contri